

# Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb



juli  
2019

almeGa



Så får fler boende i särskilt  
utsatta områden jobb

## Inledning

I vilka yrken arbetar utrikes födda och nyanlända som kommit till Sverige de senaste fem åren? Hur pass viktiga är olika branscher för invandrare? Och vilka företag är det som bryter utanförskapet bland de utrikes födda?

I den här rapporten presenterar Almega en alldeles ny kartläggning över vilka yrken som är vanligast bland utrikes födda i särskilt utsatta områden. Yrkeskartläggningen visar vad utrikes födda jobbar med och vilka branscher det är som anställer invandrare. Kunskapen om vilka jobb som är vanligast för nyanlända och utrikes födda är central om sysselsättningen ska kunna öka i särskilt utsatta områden. Almegas rapport är ovanlig eftersom de flesta studier om integrationen på arbetsmarknaden fokuserar på individernas förutsättningar för arbete eller vilka politiska insatser som främjar integrationen.

Sveriges integrationsproblem är stora. Framförallt gäller det i de utsatta och särskilt områdena belägna runt större städer. Här är arbetslösheten hög och utanförskapet stort. Här behövs en väl fungerande integrations- och arbetsmarknadspolitik som mest. För vägen in i det svenska samhället går genom första jobbet. Men för hälften av de nyanlända tar det fortfarande i genomsnitt åtta år att skaffa egen försörjning

Samtidigt har kompetenskrisen brett ut sig i Sverige och drabbar privata tjänstesektorns serviceintensiva branscher med yrken som har låga krav på utbildning. Den handlar alltså inte bara om programmerare och läkare utan också om bussförare och undersköterskor. Trots att arbetsgivarna under många år haft stor efterfrågan på yrken med förhållandevis låga krav på utbildning är bristen på personal i de här yrkeskategorierna stor.

Sverige måste höja ambitionerna i integrations- och arbetsmarknadspolitiken om kompetenskrisen ska få en lösning. Lösningar som har prövats men misslyckats måste ersättas av nya reformer som utgår från behoven och möjligheterna i de företag och branscher som anställer invandrare och nyanlända. Kompetenskrisen måste lösas och integrationspolitiken förbättras.

Rapporten har författats av Patrick Joyce, chefekonom, och Per Hammar, näringspolitisk expert, på Almega.

## Innehållsförteckning

Inledning .....	1
Sammanfattning .....	3
Almeegas förslag för att ännu fler boende i särskilt utsatta områden ska få jobb. ....	4
Utrikes födda i arbete.....	5
I arbete i särskilt utsatta områden .....	5
De vanligaste yrkena bland nyanlända i särskilt utsatta områden .....	6
De vanligaste yrkena bland alla boende i särskilt utsatta områden .....	10
Boende i särskilt utsatta områden arbetar i vanliga bristyrken .....	14
Almeegas fem förslag för att ännu fler nyanlända och utrikes födda ska få jobb. ....	16
1. Kompetensavdrag gör att fler kan gå från ingångsyrke till jobb i bristyrke.....	16
2. Bättre villkor för tjänstesektorn skapar fler jobb för utrikes födda.....	17
3. Fördubbla deltagarantalet i arbetsmarknadsinsatser under 2019. ....	19
4. Reformera etableringen av nyanlända. ....	20
5. Uppmuntra nyföretagande bland invandrare. ....	21

## Sammanfattning

En av de stora utmaningarna för det svenska samhället är svårigheten för utrikes födda att få sitt första arbete. Sverige har den näst högsta skillnaden i sysselsättning mellan inrikes och utrikes födda i Europa och det tar längre tid för nyanlända flyktingar att få sitt första arbete i Sverige än i grannländerna. Det tar åtta år innan hälften av flyktingarna har ett arbete. För kvinnor tar det ännu längre tid.

Forskningen och debatten handlar till allra största delen om de nyanlända själva. Vad de kan göra och vad som kan göras för dem för att de snabbare ska få sitt första arbete. Mindre uppmärksamhet ägnas åt de branscher och företag som anställer nyanlända och vad som kan göras för att de ska få möjlighet att anställa ännu fler.

I den här rapporten presenterar Almega en ny studie över vilka yrken som är vanligast bland de boende i särskilt utsatta områden där 75 procent av de boende är födda utomlands. Studien bygger på ny specialbeställd statistik från SCB och visar att det i första hand är privata företag i servicesektorn som skapar arbeten åt de boende i områdena.

För de nyanlända handlar i första hand om enklare ingångsyren inom städning och hemservice samt restaurangyrken för män och vård och omsorg för kvinnor. 33 procent av de nyanlända kvinnorna arbetar i städyrken och 19 procent av männen i restaurangyrken.

Studien visar att de boende i särskilt utsatta områden som bott i Sverige en längre tid arbetar inom privata tjänsteföretag, men inom mer kvalificerade yrken. Bland männen dominerar yrken inom transport och distribution. Bland kvinnor är det framför allt yrken inom vård och omsorg samt förskola och skola. Inom många av dessa yrken är det stor brist på arbetskraft idag och många fler personer från särskilt utsatta områden skulle kunna arbeta där om de får den utbildning och träning som behövs.

Hittills har alldeles för få slutsatser dragits av kunskapen om vilka yrken och branscher det är som bryter invandras arbetslöshet och utanförskap. Almeegas slutsats är att integrationspolitiken i högre utsträckning måste prioritera villkoren för de yrken och de företag som skapar jobben åt de utrikesfödda. Kunskapen om vilka yrken det är som dominerar bland de boende borde ligga till grund för vilka reformer som behövs för att ännu fler Järvabor och boende i andra utsatta områden ska få jobb.

En betydligt högre andel av samtliga boende i jämförelse med de nyanlända har yrken med krav på legitimation eller utbildning. Bland kvinnorna är till exempel andelen undersköterskor dubbelt så hög bland alla boende i jämförelse med de nyanlända. Bland männen är till exempel andelen buss- och spårvagnsförare mer än dubbelt så stor i jämförelse med de som varit här i högst fem år.

För att möta de stora personalbehoven i tjänstesektorn måste fler särskilt utsatta områden gå från ingångsjobb till yrke som kräver utbildning. Vi vill ta tillvara på kraften i vidareutbildning och kompetensutveckling som det finns många exempel på. Almeegas förslag om kompetensavdrag för företag som vidareutbildar sin personal måste därför förverkligas. I den här rapporten lyfter vi fram att Almeegas förslag till kompetensavdrag bör riktas till företag som utbildar personal i aktuella bristyrken som till exempel undersköterskor, föraryrken och restaurangyrken.

Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb

Almega – juli 2019

## **Almeas förslag för att ännu fler boende i särskilt utsatta områden ska få jobb.**

Almeas yrkeskartläggning visar att tjänstesektorn dominerar arbetsmarknaden för nyanlända och boende i särskilt utsatta områden. Samtidigt är bristen på personal i dessa yrkeskategorier stor. För att bättre tillgodose personalbehoven i tjänstesektorn och för att förbättra integrationen i de utsatta förorterna föreslår Almega fem angelägna reformer.

### **1. Kompetensavdrag gör att fler kan gå från ingångsyrike till jobb i bristyrke.**

Almega föreslår att ett kompetensavdrag införs, med syftet att få arbetsgivarna att investera i personalutbildning i bristyrkesutbildningar. Kompetensavdraget kan riktas till arbetsgivare som har behov av personal i bristyrken som bland annat undersköterskor, barnskötare, föräryrken och i hotell- och restaurangbranschen. Som integrationsverktyg gör kompetensavdraget även att företag kan rekrytera arbetslösa, nyanlända och unga som inte har alla kvalifikationer som krävs för jobbet. Nyanställningar kan kombineras med utbildningsinsatser som höjer individens produktivitet och yrkeskompetens.

### **2. Bättre villkor för tjänstesektorn skapar fler jobb för utrikes födda.**

En varaktig ökning av sysselsättningen för utrikes födda och boende i utsatta områden beror på vilka reformer av företagandets villkor som kommer att genomföras. Trösklarna in på den svenska arbetsmarknaden måste sänkas. Almega kräver både att överenskommelsen om etableringsjobben genomförs snarast och att ett HEM-avdrag införs för alla tjänster som utförs i eller i anslutning till hemmet. Avdraget bör vara 100 000 kronor per person och år.

### **3. Fördubbla deltagarantalet i aktiva arbetsmarknadsinsatser under 2019.**

De senaste åren har antalet arbetslösa i Arbetsförmedlingens mest kostnadseffektiva insatser och nystartsjobben halverats. Detta drabbar de utrikesfödda som utgör en majoritet av de arbetslösa. Almega kräver att dubbelt så många arbetslösa aktiveras under 2019 för att fler ska få jobb och för att företagets personalbehov ska tillgodoses.

### **4. Reformera etableringen av nyanlända.**

För att nyanlända snabbare ska komma in på arbetsmarknaden behöver Arbetsförmedlingens etableringsprogram reformeras. Insatserna ska bli mer intensiva och flexibla. Nyanlända med utbildning eller yrkeserfarenhet bör få praktisera direkt och varva det med språkinläring. De som får arbete ska fortsätta läsa svenska på kvällar och helger. Nyanlända med sämre utgångsläge ska få mer tid i etableringen. Dessutom bör asylsökande som antagligen kommer att få uppehållstillstånd kunna delta i etableringsinsatser.

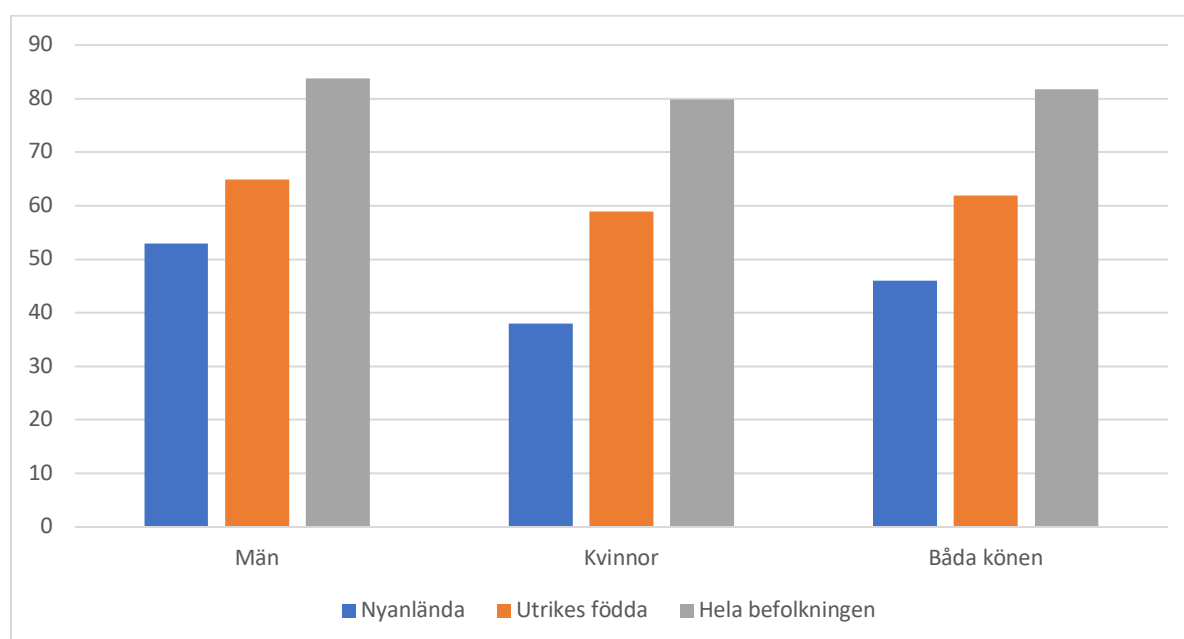
### **5. Uppmuntra nyföretagande bland invandrare.**

Nyanlända som varit företagare i hemlandet måste i högre utsträckning än idag se nyföretagande i Sverige som en möjlighet. Arbetsförmedlingen har varit dålig på att fånga upp personer som drivit företag i andra länder. Trots den stora flyktinginvandringen sedan 2015 har inte nyföretagandet bland invandrare ökat i den utsträckning som borde ha kunnat ske. Almega kräver att reformeringen av Arbetsförmedlingen leder till att fristående utförare får i uppdrag att få fler företagare från andra länder att också starta företag i Sverige.

## Utrikes födda i arbete

Sedan år 2000 har över en miljon människor invandrat till Sverige. Huvuddelen av dem har varit asylinvandrare - flyktingar eller anhöriga. I förhållande till befolkningen har Sverige tagit emot flest asylinvandrare i EU. Invandringen har föryngrat den svenska befolkningen men också skapat stora utmaningar. Integrationsutmaningen handlar främst om att för få utrikes födda får ett yrkesarbete och en egen försörjning. 2017 hade 62 procent av de utrikes födda ett arbete jämfört med 82 procent i hela befolkningen. Den stora skillnaden i sysselsättning beror på att tiden från ankomst till arbete är lång i Sverige. Det tar åtta år innan hälften av de nyanlända asylinvandrarna har ett arbete. För kvinnorna tar det mer än tio år. Bland de nyanlända är andelen i arbete 46 procent, jämfört med 82 procent i hela befolkningen.

**Figur 1 – Andel av befolkningen (20–64 år) i arbete 2017 i Sverige procent.**



Anm: Med nyanlända menas personer som anlänt till Sverige 2010 eller senare.<sup>1</sup>

Källa: SCB, Rams samt SCB AKU.

## I arbete i särskilt utsatta områden

År 2017 bodde 157 500 personer i åldrarna 20-64 år i något av de 23 särskilt utsatta områdena. 75 procent av dem var utrikes födda och 9 procent av alla boende var nyanlända till Sverige. Andelen i arbete var betydligt lägre än i riket och det gällde särskilt bland kvinnorna.

Bland de boende i utsatta områden hade 58,1 procent ett arbete vilket är tydligt lägre än andelen i arbete bland alla utrikes födda i Sverige som är 61,9 procent. Det beror med

<sup>1</sup> I tillgänglig statistik från SCB år 2017 är nyanlända de personer som kommit till Sverige 2010 eller senare. I den specialbeställda statistiken som SCB tagit fram åt Almega över de boende i Husby och Rinkeby/Tensta definieras nyanlända som de som år 2017 varit här i högst fem år.

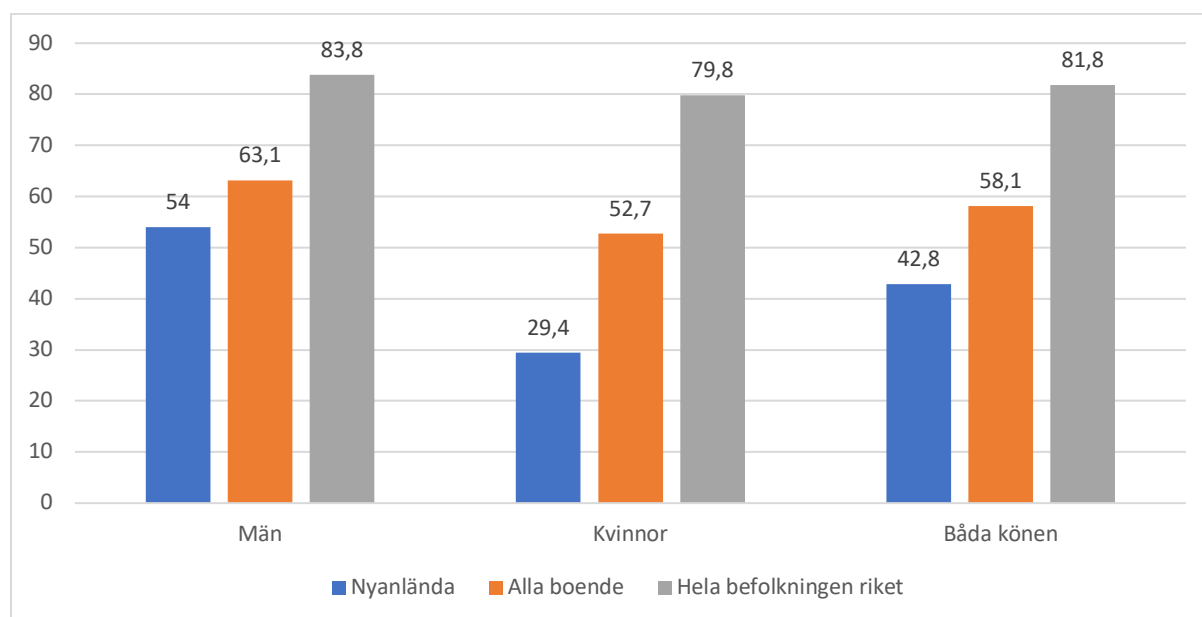
Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb

Almega – juli 2019



största sannolikhet på att en större andel av de boende i utsatta förorter är asylinvandrare som har svårare att få arbete än andra utrikes födda. Bland de nyanlända är andelen i arbete ungefär som bland de nyanlända i hela riket, däremot var det mycket stora skillnader i sysselsättning mellan män och kvinnor bland de nyanlända. Inte ens 30 procent av de nyanlända kvinnorna i utsatta områden hade ett arbete 2017. Skillnaderna i sysselsättning mellan män och kvinnor är stora. Bland de nyanlända männen hade 54 procent ett arbete – något fler än bland nyanlända män i hela riket. För de nyanlända männens möjligheter att få jobb spelar det ingen roll att de bor i utsatta områden. Men en betydligt lägre andel av de nyanlända kvinnorna i utsatta områden arbetar än i övriga delar av landet.

**Figur 2 – Andel sysselsatta i alla utsatta områden 2017, procent.**



Källa: SCB, Stativ samt SCB, AKU.

Anm: Med nyanlända menas utrikes födda som bott i Sverige i högst fem år.

### De vanligaste yrkena bland nyanlända i särskilt utsatta områden

54 procent av de nyanlända männen i utsatta områden arbetar. En genomgång av de vanligaste yrkena bland de nyanlända männen visar att den privata tjänstesektorn dominerar och att bygg och hatverksbyggen också är vanligt förekommande.

Restaurangyrken är vanligast. Nästan 19 procent av de nyanlända männen i särskilt utsatta områden arbetar i restaurangyrken jämfört med drygt två procent bland alla män i hela riket. Nästan 14 procent av de nyanlända männen arbetar i olika yrken inom transport och distribution, knappt 13 procent i olika bygg- och hantverksyrken. Närmare 12 procent av de nyanlända männen arbetar inom städning och rengöring jämfört med en procent av alla män i riket.

Tabell 1 – De vanligaste yrkena bland nyanlända (20–64 år) män i alla utsatta områden 2017, antal och andel av arbetande, procent.

Yrke	Antal	Andel
<b>Restaurangyrken</b>	<b>1 361</b>	<b>18,7</b>
Restaurang och köksbiträden	912	12,6
Kockar och kallskänkor	243	3,3
Pizzabagare m.fl.	114	1,6
Hovmästare och servitörer	44	0,6
Bagare och konditorer	31	0,4
Kafé och konditoribiträden	17	0,2
<b>Transport och distribution</b>	<b>1 008</b>	<b>13,9</b>
Lager- och terminalpersonal	293	4,0
Lastbilsförare m.fl.	155	2,1
Reklamutdelare och tidningsdistributörer	131	1,8
Buss- och spårvagnsförare	98	1,3
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	93	1,3
Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare	67	0,9
Truckförare	60	0,8
Taxiförare m.fl.	58	0,8
Brevbärare och postterminalarbetare	53	0,7
<b>Bygg och hantverk</b>	<b>925</b>	<b>12,7</b>
Övriga byggnads- och anläggningsarbetare	198	2,7
Träarbete, snickare m.fl.	181	2,5
Grovarbetare inom bygg och anläggning	115	1,6
Målare	89	1,2
Anläggningsarbetare	77	1,1
Murare m.fl.	76	1,0
Betongarbetare	66	0,9
Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning	56	0,8
Takmontörer	28	0,4
Byggnads- och ventilationsplåtslagare	22	0,3
Tunnplåtslagare	17	0,2
<b>Städning, rengöring och hemservice</b>	<b>857</b>	<b>11,8</b>
Städare	783	10,8
Bilreconditionerare, fönsterputsare	74	1,0
<b>Vård och omsorg</b>	<b>391</b>	<b>5,4</b>
Vårdbiträden	156	2,1
Personliga assistenter	154	2,1
Vårdare och boendestödjare	52	0,7
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	29	0,4

Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb

Almega – juli 2019

<b>IT-yrken</b>	<b>185</b>	<b>2,5</b>
Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	100	1,4
Övriga IT-specialister	65	0,9
Systemanalytiker och IT-arkitekter	20	0,3
<b>Ingenjörsyrken</b>		
<b>Ingenjörsyrken</b>	<b>124</b>	<b>1,7</b>
Civilingenjörer inom elektroteknik	40	0,6
Civilingenjörer inom maskinteknik	36	0,5
Övriga civilingenjörer	27	0,4
Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	10	0,1
Övriga ingenjörer och tekniker	6	0,1
Laboratorieingenjörer	5	0,1
<b>Butiksyren</b>		
<b>Butiksyren</b>	<b>122</b>	<b>1,7</b>
Butikssäljare, dagligvaror	102	1,4
Butikssäljare fackhandel	20	0,3
<b>Övriga yrken</b>		
<b>Övriga yrken</b>	<b>2 293</b>	<b>31,6</b>
Saknar yrkeskod	2 692	
<b>Alla</b>	<b>9 958</b>	

Källa: SCB, Stativ

Anm: Andel av alla arbetande som har en yrkeskod.

Enklare yrken inom vård- och omsorg sysselsätter drygt fem procent av de nyanlända männen vilket är dubbelt så många som bland alla män i riket. Vård- och omsorg räknas främst till den offentliga tjänstesektorn men privata utförare är vanligt förekommande i de städer där de särskilt utsatta områdena finns. Fristående arbetsgivare inom vården är också bättre än offentliga på att anställa utrikes födda. 20 procent av de anställda hos fristående vårdgivare är födda utanför Europa jämfört med 15 procent i hela vårdsektorn.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Vårdföretagarna (2018) Privat vård och omsorg. En integrationsmotor i vår tid.

Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb

Tabell 2 – De vanligaste yrkena bland nyanlända kvinnor (20–64 år) i alla särskilt utsatta områden 2017, antal och andel av arbetande, procent.

Yrke	Antal	Andel
<b>Städning, rengöring och hemservice</b>	<b>1 092</b>	<b>33,4</b>
Städare	990	30,2
Övrig hemservicepersonal	102	3,1
<b>Vård och omsorg</b>	<b>719</b>	<b>22,0</b>
Vårdbiträden	270	8,2
Personliga assistenter	237	7,2
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	113	3,5
Vårdare och boendestödjare	47	1,4
Övrig vård- och omsorgspersonal	25	0,8
Undersköterskor vård och specialavdelning	15	0,5
Grundutbildade sjuksköterskor	12	0,4
<b>Förskola och skola</b>	<b>296</b>	<b>9,0</b>
Barnskötare	188	5,7
Eleassistenter	41	1,3
Grundskollärare	42	1,3
Förskollärare	25	0,8
<b>Restaurangyrken</b>	<b>260</b>	<b>7,9</b>
Restaurangbiträden	166	5,1
Kockar och kallskänkor	56	1,7
Hovmästare och servitörer	23	0,7
Kafé och konditoribiträden	15	0,5
<b>Butiksyren</b>	<b>41</b>	<b>1,3</b>
Butikssäljare fackhandel	26	0,8
Butikssäljare dagligvaror	15	0,5
<b>Övriga yrken</b>	<b>866</b>	<b>26,5</b>
Saknar yrkeskod	1 219	
<b>Alla</b>	<b>4 493</b>	

Källa: SCB, Stativ

Anm: Andel av alla arbetande som har en yrkeskod.

29 procent av de nyanlända kvinnorna i särskilt utsatta områden har sysselsättning. Av de arbetar en majoritet inom den privata tjänstesektorn. En tredjedel de nyanlända kvinnorna arbetar inom städning och hemservice jämfört med tre procent av alla kvinnor i riket. 22 procent arbetar inom vård och omsorg, främst inom enklare yrken. Därutöver är yrkena barnskötare och köks- och restaurangbiträde vanligt förekommande.

## De vanligaste yrkena bland alla boende i särskilt utsatta områden

Bland alla boende i särskilt utsatta områden är sysselsättningen betydligt högre. 63,1 procent av männen arbetar. Den stora majoriteten män arbetar inom den privata tjänstesektorn men inom betydligt fler yrken än bland de nyanlända. Yrken inom transport och distribution, framförallt olika föraryrken, är de i särklass vanligaste bland män i områdena. Därefter kommer olika yrken inom städning och restaurangsektorn.

**Tabell 3 – De vanligaste yrkena bland män (20–64 år) i alla utsatta områden 2017, antal och andel av arbetande, procent.**

Yrke	Antal	Andel
<b>Transport och distribution</b>	<b>8 414</b>	<b>18,5</b>
Lager- och terminalpersonal	2 212	4,9
Buss- och spårvagnsförare	1 882	4,1
Taxiförare m.fl.	1 079	2,4
Lastbilsförare m.fl.	1 029	2,3
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	585	1,3
Truckförare	500	1,1
Brevbärare och postterminalarbetare	412	0,9
Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare	373	0,8
Reklamutdelare och tidningsdistributörer	342	0,8
<b>Restaurangyrken</b>	<b>4 535</b>	<b>10,0</b>
Restaurang- och köksbiträden m.fl.	2 421	5,3
Kockar och kallskänkor	1 070	2,4
Pizzabagare m.fl.	529	1,2
Hovmästare och servitörer	304	0,7
Bagare och konditorer	211	0,5
<b>Bygg och hantverk</b>	<b>3 479</b>	<b>7,6</b>
Träarbetare, snickare m.fl.	574	1,3
Övriga byggnads- och anläggningsarbetare	539	1,2
Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning	482	1,1
Övriga montörer	341	0,7
Målare	308	0,7
Grovarbetare inom bygg och anläggning	301	0,7
Murare m.fl.	280	0,6
Anläggningsarbetare	237	0,5
Betongarbetare	211	0,5
VVS-montörer m.fl.	206	0,5
<b>Vård och omsorg</b>	<b>3 181</b>	<b>7,0</b>
Personliga assistenter	964	2,1
Vårdbiträden	829	1,8
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	609	1,3
Vårdare boendestödjare	587	1,3

Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb

Almega – juli 2019

Övrig vård- och omsorgspersonal	192	0,4
<b>Städning, rengöring och hemservice</b>	<b>3 138</b>	<b>6,9</b>
Städare	2 840	6,2
Bilrekonditionerare och fönsterputsare	298	0,7
		0,0
<b>Industri och tillverkning</b>	<b>2 290</b>	<b>5,0</b>
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	1 286	2,8
Fordonsmontörer	530	1,2
Handpaketerare och andra fabriksarbetare	293	0,6
Maskinoperatörer, plastindustri	181	0,4
<b>Butiksyrken</b>	<b>1 733</b>	<b>3,8</b>
Butikssäljare, dagligvaror	768	1,7
Butikssäljare, fackhandel	706	1,6
Kassapersonal	259	0,6
<b>Ingenjörssyrken</b>	<b>1 044</b>	<b>2,3</b>
Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	198	0,4
Civilingenjörssyrken inom elektroteknik	187	0,4
Övriga civilingenjörssyrken	134	0,3
Civilingenjörssyrken inom maskinteknik	128	0,3
Övriga ingenjörer och tekniker	116	0,3
Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	102	0,2
Ingenjörer och tekniker inom bygg- och anläggning	96	0,2
Civilingenjörssyrken inom bygg- och anläggning	83	0,2
<b>IT-yrken</b>	<b>963</b>	<b>2,1</b>
Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	607	1,3
Supporttekniker, IT	154	0,3
Övriga IT-specialister	129	0,3
Systemanalytiker, IT-arkitekter	73	0,2
<b>Övriga servicearbetare</b>	<b>973</b>	<b>2,1</b>
Fastighetsskötare	811	1,8
Väktare och ordningsvakter	604	1,3
<b>Övriga yrken</b>	<b>14 350</b>	<b>31,5</b>
Saknar yrkeskod	6 304	
<b>Alla</b>	<b>51 819</b>	

Källa: SCB, Stativ

Anm: Andel av alla arbetande som har en yrkeskod.

Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb

Almega – juli 2019

52,7 procent av kvinnorna i särskilt utsatta områden arbetar. Kvinnorna arbetar uteslutande i tjänstesektorn framför allt inom vård och omsorg samt inom förskola och skola. Städyrken och yrken inom restaurang är också vanliga. Andelen som arbetar i handeln är betydligt högre än för de nyanlända kvinnorna.

**Tabell 4 – De vanligaste yrkena bland kvinnor (20–64 år) i alla utsatta områden, antal och andel av arbetande, procent**

Yrke	Antal	Andel
<b>Vård och omsorg</b>	<b>10 415</b>	<b>28,7</b>
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	3261	9,0
Vårdbiträden	2382	6,6
Personliga assistenter	1938	5,3
Vårdare, boendestödjare	1055	2,9
Undersköterskor, vård- och specialavdelning	766	2,1
Grundutbildade sjuksköterskor	358	1,0
Övrig vård- och omsorgspersonal	256	0,7
Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	220	0,6
Skötare	179	0,5
<b>Förskola och skola</b>	<b>5 708</b>	<b>15,8</b>
Barnskötare	3216	8,9
Grundskollärare	777	2,1
Förskollärare	708	2,0
Elevassistenter m.fl.	568	1,6
Fritidspedagoger	172	0,5
Fritidsledare	160	0,4
Gymnasielärare	107	0,3
<b>Städning, rengöring och hemservice</b>	<b>4 689</b>	<b>12,9</b>
Städare	4394	12,1
Övrig hemservicepersonal m.fl.	295	0,8
<b>Restaurangyrken</b>	<b>2 556</b>	<b>7,1</b>
Restaurang- och köksbiträden m.fl.	1619	4,5
Kockar och kallskänkor	561	1,5
Hovmästare och servitörer	227	0,6
Kafé och konditoribiträden	149	0,4
<b>Butiksyrken</b>	<b>1 958</b>	<b>5,4</b>
Butikssäljare, dagligvaror	861	2,4
Butikssäljare, fackhandel	859	2,4
Kassapersonal	238	0,7
<b>Administrativa yrken</b>	<b>1 145</b>	<b>3,2</b>
Övriga kontorsassistenter och sekreterare	614	1,7

Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb

Almega – juli 2019

<b>Kundtjänstpersonal</b>	301	0,8
<b>Ekonomiassistenter m.fl.</b>	230	0,6
<b>Löne- och personaladministratörer</b>	73	0,2
<b>Transport och distribution</b>	<b>669</b>	<b>1,8</b>
<b>Lager- och terminalpersonal</b>	356	1,0
<b>Brevbärare och postterminalarbetare</b>	118	0,3
<b>Tågvårdar</b>	116	0,3
<b>Buss- och spårvagnsförare</b>	79	0,2
<b>Övriga servicearbetare</b>	<b>583</b>	<b>1,6</b>
<b>Övriga yrken</b>	<b>8 517</b>	<b>23,5</b>
<b>Saknar yrkeskod</b>	3 479	
<b>Alla</b>	<b>39 719</b>	

*Källa: SCB, Stativ*

*Anm: Andel av alla arbetande som har en yrkeskod.*

Studien visar att för både män och kvinnor blir yrkena både fler och mer kvalificerade bland de som bott i Sverige en längre tid. Männen rör sig mot framför allt mot olika föräryrken medan kvinnorna söker sig till vård- och omsorgsyren och skolan. Bland kvinnorna är andelen undersköterskor dubbelt så hög bland alla boende i jämförelse med de nyanlända. Bland männen är till exempel andelen buss- och spårvagnsförare mer än dubbelt så stor i jämförelse med de som varit här i högst fem år.



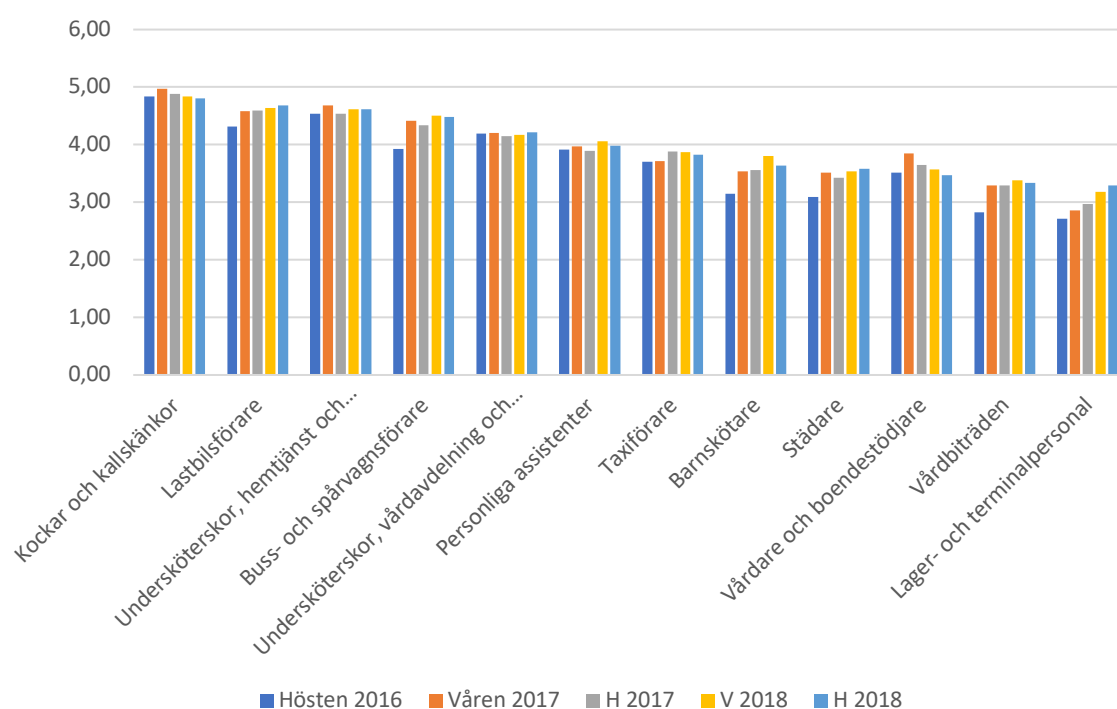
## Boende i särskilt utsatta områden arbetar i vanliga bristyrken

Studien visar att de boende i särskilt utsatta områden arbetar i yrken som i dagsläget har stor brist på personal. För att möta de stora personalbehoven i tjänstesektorn måste fler utrikes födda och nyanlända gå från ingångsjobb till yrke som kräver utbildning.

För både män och kvinnor gäller att en betydligt högre andel bland alla boende än de nyanlända har yrken med krav på legitimation eller utbildning.

Arbetsförmedlingen gör två gånger om året yrkesprognoser över var efterfrågan på jobb finns de kommande fem åren. Bedömningarna görs enligt en skala från ett till fem där tre innebär balans och fem innebär mycket stor brist på arbetskraft.

**Figur 3 – Bristindex över tio av de vanligaste yrkena i särskilt utsatta områden.**



*Källa: Arbetsförmedlingen Var finns jobben?  
Bedömning för 2019 och på fem års sikt.*

Som framgår av figur 3 råder stor brist på arbetskraft inom nästan alla de tjänsteyrken som är vanliga i de särskilt utsatta områdena. Inom vissa yrken väntas bristen bestå under en lång tid framöver. Föraryrket är ett av dem. Transportföretagen har pekat ut att det finns stora behov av nya förare de kommande åren. Ett försiktigt antagande är att det kommer att krävas mellan 30 000 och 40 000 fler utbildade förare fram till 2030 för att möta de förväntade transportvolymerna.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> Transportnäringen och jobben - en framtidsspaning. Transportföretagen och HUI 2017.

Undersköterska är det främsta bristyrket inom vård- och omsorg. Sedan 2007 står vård och omsorgen som drivs av fristående utförare för i princip hela sysselsättningstillväxten inom branschen och de anställer i högre utsträckning utrikes födda än den offentligt drivna vården.<sup>4</sup>

Besöksnäringen där yrken som kock, restaurangbiträde och städerska ingår visar upp stor ökning av antal jobbtillfällen. Sysselsättningstillväxten har varit stark de senaste femton åren. Idag går fler än sex av tio av de nya jobben till utrikes födda. Sex företagare av tio i besöksnäringen är utlandsfödda.<sup>5</sup>

Professor Sven- Olof Daunfeldt på Handels forskningsinstitut, HFI, har studerat vilka företag som bryter utanförskap bland utrikes födda. Han fann att företag inom de mer arbeidskraftsintensiva branscherna är mer benägna att anställa arbetslösa invandrare från Afrika och Asien. Det är just dessa grupper som har svårast att etablera sig på arbetsmarknaden.<sup>6</sup>

Resultatet av Daunfeldts forskning är att två faktorer har störst betydelse för att anställa arbetslösa flyktinginvandrare. För det första är det ungefär dubbelt så stor chans att företagare anställer arbetslösa flyktingar i storstäder som på landsorten.

För det andra visar det sig att företag som har minst en chef som är född i Afrika eller Asien anställer exempelvis fyra gånger fler arbetslösa icke-västerländska invandrare jämfört med de företag som inte har någon chef som är född i dessa regioner.

Almeas yrkeskartläggning i de särskilt utsatta områdena bekräftar denna bild. Nyanlända får ofta sitt första jobb i företag som erbjuder enklare arbeten i tjänstesektorn. Framför allt inom restaurangbranschen och inom städföretag. De som bott i områdena längre rör sig dock vidare i arbetslivet mot fler och mer kvalificerade yrken, främst inom tjänstebranscherna.

Ska vi klara av kompetensförsörjningen av den privata tjänstesektorn behöver vi förstå vilka yrken som bryter invandrarnas arbetslöshet. Fler nyanlända och boende i särskilt utsatta områden måste gå från ingångsyrike till bristyrke i den privata tjänstesektorn. Fler måste komma in i ingångsyriken.

”Om utanförskapet bland de utrikes födda ska minska behöver de politiska beslutsfattarna inse att det är företagen som tar anställningsbeslutet och att det därför behövs en bredare näringslivspolitik som förbättrar villkor för de företag som är verksamma inom de branscher som anställer arbetslösa icke-västerländska invandrare.”<sup>7</sup>

---

<sup>4</sup> Privat vård och omsorg – en integrationsmotor i vår tid. Vårdföretagarna november 2018.

<sup>5</sup> Besöksnäringen – en integrationsmotor. En beskrivning av nivån och utvecklingen av utlandsfödda i besöksnäringen perioden 2000-2017.

<sup>6</sup> Vilka företag bryter utanförskap bland utrikes födda? Daunfeldt, S-O., Johansson, D., & Westerberg Seerar, H. (2018). Svensk sammanfattning. HUI Working Paper 132, HUI Research: Stockholm.

<sup>7</sup> Vilka företag bryter utanförskap bland utrikes födda? Daunfeldt, Johansson och Seerar Westerberg. Handels Forsknings Institut. Sid 6 2018.

## **Almeegas fem förslag för att ännu fler nyanlända och utrikes födda ska få jobb.**

Hittills har alldeles för få slutsatser dragits av kunskapen om vilka yrken och branscher det är som bryter invandrares arbetslöshet och utanförskap. Almeegas slutsats är att integrationspolitiken i högre utsträckning måste prioritera villkoren för de yrken och de företag i tjänstesektorn som skapar jobben åt de utrikesfödda. Kunskapen om vilka specifika yrken det är som dominerar bland de boende borde ligga till grund för vilka reformer som behövs för att ännu fler Järvabor ska få jobb.

### **1. Kompetensavdrag gör att fler kan gå från ingångsyрке till jobb i bristyrke.**

Almeega föreslår att ett kompetensavdrag införs för att göra det lönsamt för arbetsgivare att investera i personalutbildningar. För att företagen i tjänstesektorn ska klara kompetensförsörjningen behöver arbetsgivarna uppmuntras att investera i bristyrkesutbildningar för de anställda.

Kompetensavdraget riktas till alla arbetsgivare och är särskilt angeläget för branscher med stora rekryteringsbehov. För de delar av tjänstesektorn som har behov av just de yrken som Järvaborna jobbar i innebär ett kompetensavdrag också stora rekryteringsmöjligheter. Personalen kan utbilda sig samtidigt som de till exempel arbetar deltid. Då ökar arbetsgivarnas behov av att anställa ny personal. Som integrationsverktyg gör kompetensavdraget även att företag kan rekrytera arbetslösa, nyanlända och unga som inte har alla kvalifikationer som krävs för jobbet. Nyanställningar kan kombineras med utbildningsinsatser som höjer individens produktivitet och yrkeskompetens.

Med ett skatteavdrag på kompetensutveckling av medarbetare vågar tjänsteföretag göra den investering som krävs för att medarbetare ska ha uppdaterad kompetens och möta marknadens behov. Det är bra för både kompetensförsörjningen och för integrationen.

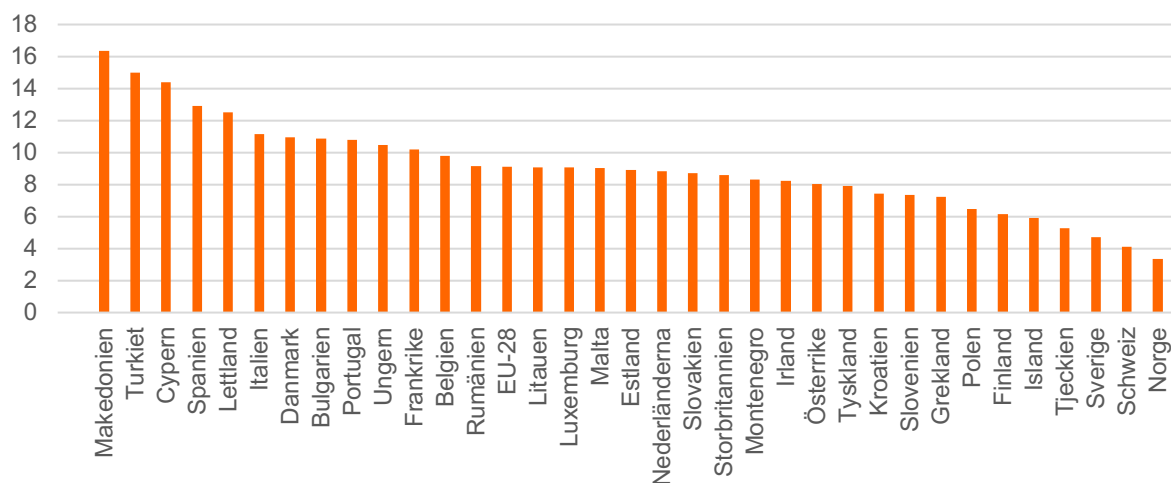
Ett kompetensavdrag för vanliga bristyrken i utsatta områden kommer innebära att invandrare som nästan får jobb det vill säga de som har behovs- och timanställningar ges möjlighet att läsa in utbildningskraven i dessa yrken. Samtidigt som fler utrikes födda får jobb med utbildningskrav blir enklare jobb utan utbildningskrav lediga.

Kompetensavdraget kan på detta sätt uppmuntra jobbkedjor. När personer med svag ställning arbetsmarknaden vidareutbildar sig och får starkare förankring blir fler enkla ingångsjobb lediga för arbetslösa. Det blir mer kostnadseffektivt för staten att investera i ett kompetensavdrag när det samtidigt skapar fler jobb möjligheter för arbetslösa.

Kompetensavdraget uppmuntrar också företagen att vara med och lösa kompetenskrisen. Tidigare erfarenheter av satsningar på kompetensutveckling visar att företagen vill bidra till personalutbildning. Återigen, en positiv effekt är att behovet av ny personal i ingångsyerken samtidigt kommer öka.

Utmaningen för Sverige är att konkurrensen om ingångsjobben är stor. I Sverige finns relativt få enkla jobb med låga krav på utbildning se diagram 2.

**Diagram 2 – Anställda i procent i yrken med inga eller låga utbildningskrav som andel av den totala arbetsmarknaden.**



Källa: Eurostat 2018.

Detta har på senare tid uppmärksamats av allt flera. Nyligen uttryckte programchefen för Arenagruppens tankesmedja Arena Idé att det minskade antalet jobb med låga kvalifikationer försämrar utsikterna för arbetsmarknadens marginalgrupper däribland nyanlända utlandsfödda.<sup>8</sup>

Almega anser att tjänstesektorn behöver växa med flera jobb med låga krav på utbildning. Med hjälp av kompetensavdrag kan flera personer med svag ställning på arbetsmarknaden ta steget från ingångsyrke till bristyrke som kräver gymnasie- eller annan utbildning.

Almega föreslår att ett kompetensavdrag införs riktat till arbetsgivare som får dra av halva kostnaden för längre personalutbildningar i skattedeklarationerna.

## 2. Bättre villkor för tjänstesektorn skapar fler jobb för utrikes födda

En varaktig ökning av sysselsättningen för utrikes födda och boende i utsatta områden beror på vilka reformer av företagandets villkor som kommer att genomföras. Bli det enklare att anställa lågutbildade med liten arbetslivserfarenhet och efterfrågan på privata tjänster ökar kommer arbetslösheten att kunna pressas tillbaka. Med den nya kunskapen om vilka de vanligaste yrkena är för boende i utsatta områden behöver reformerna riktas mot de branscher och företag som bryter invandrarnas arbetslöshet. Med tanke på den relativt sett stora befolkningsökningen de senaste åren till följd av flyktinginvandringen behövs reformer som gör att de utrikes födda och nyanlända snabbare får jobb.<sup>9</sup> Trösklarna in på den svenska arbetsmarknaden måste sänkas.

En utgångspunkt är också att lära av reformer som inte fungerat. De 100-procentigt statligt subventionerade extratjänsterna gick i huvudsak till offentliga jobb i kommunerna.

<sup>8</sup> Myt om jobbpolarisering göder växande populism. German Bender programchef för arbetsmarknad Arena Idé på DN Debatt 20190513.

<sup>9</sup> <https://www.svd.se/integrationen-kommer-inte-losas-med-utbildningsinsatser> Intervju av Sven-Olof Daunfelt i SVD 20190408.

Kostnaden var totalt mer än 4 miljarder 2018 och varje nytt arbetade satsningen resulterade i kostade därmed cirka 10 miljoner kronor. Kostnadseffektiviteten var därmed oerhört låg.

Almega är därför en del av överenskommelsen mellan arbetsmarknadens parter om etableringsjobben och de riktlinjer som parterna kommit överens med regeringen om. Överenskommelsen har vunnit bred uppslutning från arbetsmarknadens parter och har förutsättningar för att öppna upp arbetsmarknaden för nyanlända. Nyanlända ska under de tre första åren i Sverige kunna få anställning med etableringsjobb. Även långtidsarbetslösa kommer att omfattas av åtgärden. I och med januariavtalet 2019 mellan regeringen, Centern och Liberalerna utvidgas etableringsjobben till företag utan kollektivavtal och till bemanningsföretag. Detta gör att den fulla effekten av reformen kan nås.

Etableringsjobben till skillnad från extratjänsterna riktar sig bland annat till de företag som anställer nyanlända och utrikes födda. Detta innebär stora möjligheter för fler utrikes födda att få jobb i de vanligaste yrkena i tjänstesektorn.

Rut-avdrag är den kanske mest effektiva arbetsmarknadspolitiska åtgärden i modern tid. Sedan reformen infördes 2007 har den skapat hela 30 000 nya jobb. Bara i Stockholms län uppgick antalet kunder till fler än 270 000 under 2018. Av de som fick ett hushållsnära jobb kom hela 75 procent direkt ifrån arbetslöshet. Och reformen har brett stöd. Till och med en majoritet av Vänsterpartiets väljare är positiva till avdraget, enligt en undersökning från Novus.

1 juli 2019 fördubblas Rut-avdraget till 50 000 kr per person och år. Höjningen kommer direkt att öka efterfrågan på hemservicetjänster.

Genom att förenkla Rut-avdraget till ett Hem-avdrag, som inkluderar alla hushållsnära tjänster som utförs i och i kring hemmet, och höja avdragsbeloppet per person och år till 100 000 kr så kan det skapas tusentals nya jobb. Almegas bedömning är att branschen kommer att kunna växa med ytterligare 20 000 arbetstillfällen i hela landet de kommande åren.

Som vi konstaterat i den här rapporten så är behovet av ingångsyirken med låga utbildningskrav oerhört stort i Sverige. Rut-tjänsterna har här bidragit på ett positivt sätt, men stor potential finns kvar för att få fram ännu flera jobb.

För kvinnor som vi sett har lägre sysselsättningsgrad än männen är behoven av ingångsjobben störst. Flest kvinnor arbetar också i städbranschen. Hemservicepersonal är det yrke med högst andel utrikes födda kvinnor 68 procent av samtliga kvinnor i yrket.<sup>10</sup>

Almega föreslår att överenskommelsen om etableringsjobben genomförs snarast. Det är angeläget att reformen träder ikraft senast 1 juli 2020.

Almega föreslår ett HEM-avdrag för alla tjänster som utförs i eller i anslutning till hemmet. Avdraget bör vara 100 000 kronor per person och år.

---

<sup>10</sup> Yrkesregistret med yrkesstatistik 2017, Sid 8. SCB.

### 3. Fördubbla deltagarantalet i arbetsmarknadsinsatser under 2019.

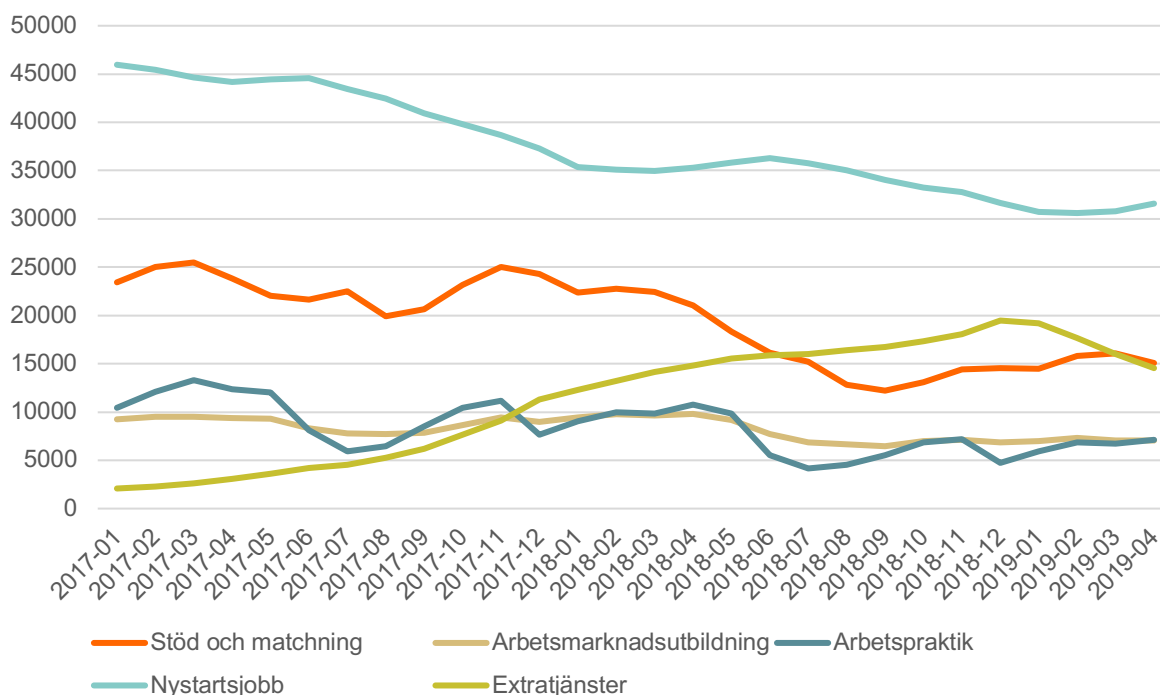
Väl fungerande matchning på arbetsmarknaden är särskilt angeläget för utrikes födda och nyanlända eftersom de utgör en majoritet, sex av tio inskrivna på Arbetsförmedlingen. När Arbetsförmedlingen under 2021 reformeras i grunden kommer fristående utförare ta över uppdraget att matcha, utbilda och rusta arbetslösa till nytt arbete. De arbetslösa kommer då att få bättre stöd och större valmöjligheter att välja en utförare av matchning och utbildning.

Idag får varken arbetslösa som riskerar långtidsarbetslöshet eller en majoritet av de långtidsarbetslösa i jobb- och utvecklingsgarantin delta i aktiviteter hos fristående matchnings- eller utbildningsaktörer. De arbetslösa måste snarast få mycket bättre stöd och service för att hitta nytt arbete.

På kort sikt fram till dess att Arbetsförmedlingen reformeras i grunden måste långtidsarbetslösa aktiveras och gå på matchningsinsatser. De arbetslösa måste matchas och utbildas mycket mera aktivt än vad som sker idag för att lindra företagets brist på personal. Dessutom är en stegvis ökning av volymerna i insatserna lämplig för att ge de fristående utförarna en mjuk övergång in i den nya reformen.

Problemet är att Arbetsförmedlingen sedan 2017 prioriterat extratjänster i kommunal regi. Som diagram 3 visar tiodubblade extratjänsterna från 2 000 till nästan 20 000 på två år.

**Diagram 3 – Antal deltagare i olika arbetsmarknadsinsatser och lönesubventioner 201701 - 201904.**



Källa: Arbetsförmedlingens månadsstatistik 201905.

Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb

Almega – juli 2019

Under samma period minskade nystartsjobben och de aktiva insatserna stöd- och matchning, arbetsmarknadsutbildning och arbetspraktik. Samtliga övriga andra förberedande insatser och tjänsten introduktion till arbete har också fått minskade volymer. Tjänsten Introduktion till arbete som tidigare hade mellan 5 000 – 10 000 deltagare varje månad har lagts ned. Starta eget bidraget går till cirka 20 procent färre arbetsökande idag än för två år sedan. Sammantaget har detta inneburit ett fokusskifte från aktiva insatser och nystartsjobb till extratjänster.

Sedan årsskiftet får inga arbetslösa nya extratjänster. Därmed har volymminskningen i aktiva insatser stannat av. Eftersom Arbetsförmedlingens resurser fortfarande finns i extratjänsterna kan volymerna i aktiva insatser inte öka.

Volymminskningen har drabbat nystartsjobben och aktiva insatser. De har jämförelsevis goda resultat till låga kostnader. Kostnadseffektiviteten är stor. De insatser som har bäst resultat dvs övergång till osubventionerat arbete till lägst kostnad är nystartsjobb, arbetsmarknadsutbildning, stöd och matchning och arbetspraktik.<sup>11</sup> Allra bäst resultat har starta eget bidraget men där deltar inte fler än cirka 1 000 personer varje månad.

Almega föreslår att volymerna i aktiva insatser fördubblas under 2019 för att fler arbetslösa ska få jobb och för att förbereda de fristående utförarna på reformeringen av Arbetsförmedlingen.

#### **4. Reformera etableringen av nyanlända.**

För att nyanlända snabbare ska komma in på arbetsmarknaden behöver Arbetsförmedlingens etableringsprogram reformeras. Insatserna ska bli mer intensiva och flexibla. Nyanlända med utbildning eller yrkeserfarenhet får arbetspraktik direkt och kan varva det med språkinläring. De som får arbete ska fortsätta läsa svenska på kvällar och helger. Nyanlända med sämre utgångsläge ska få mer tid i etableringen.

Regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna har i januariavtalet kommit överens om att nyanlända snabbare ska komma in på arbetsmarknaden. En nystart för de nyanlända ska genomföras med intensivare etableringsinsatser. I en sådan nystart måste kostnadseffektiva insatser med stark koppling till arbete prioriteras. Fristående utförare bör ansvara för genomförandet av matchnings- och utbildningsinsatserna för flyktingarna under integrationsåret.

Arbetspraktik är en insats väl lämpad för nyanlända som har goda möjligheter att få arbete. Praktik på hel eller deltid hos privat eller offentlig arbetsgivare kan under några månader upp till ett halvår kombineras med språkstudier på deltid eller på kvällstid. Arbetspraktik är en kostnadseffektiv insats. Ungefär 40 procent av deltagarna går från praktik till ett subventionerat eller osubventionerat arbete. Men sedan 2017 har antalet arbetslösa i arbetspraktik halverats.

---

<sup>11</sup> Arbetsförmedlingens årsredovisning 2018 avsnitt 4.8.1 och 4.8.2.

Dessutom bör asylsökande som antagligen kommer att få uppehållstillstånd kunna delta i etableringsinsatser. Idag väntar asylsökande på beslut oftast utan att delta i några organiserade etableringsinsatser. I princip har de asylsökande vissa möjligheter att arbeta men informationen är bristfällig och väldigt få asylsökande har arbete eller praktik.

Vi måste också lära oss av de europeiska länder som lyckats bättre med att integrera nyanlända till exempel Tyskland men även Danmark. Genom att individanpassa etableringen har Danmark på bara några år lyckats förbättra integrationen avsevärt. Nyanlända med utbildning eller yrkeserfarenhet får arbetspraktik direkt och kan varva det med språkinläring. De som får arbete ska fortsätta läsa svenska på kvällar och helger. Nyanlända med sämre utgångsläge ska få mer tid i etableringen. Efter att Danmark införde dessa principer 2016 har andelen manliga flyktingar i arbete ökat från 30 procent till över 50 procent.<sup>12</sup>

Almega föreslår att etableringsprogrammet görs mer flexibelt. Nyanlända som står nära nytt arbete ska delta i ett integrationsår som en del av etableringsprogrammet. Arbetslösa som behöver mer omfattande insatser ska kunna få längre tid i etableringsprogrammet.

### **5. Uppmuntra nyföretagande bland invandrare.**

Antalet företagare med utländsk bakgrund har ökat stadigt de senaste åren. Nyföretagarcentrum som ger råd till ungefär var tionde ny företagare ser en stadig ökning. Hittills i år är 36,5 procent av Nyföretagarcentrums projektägare/klienter utrikes födda.<sup>13</sup>

Nyföretagandet i privata tjänstesektorn dominerar. Under ett par års tid märktes en nedgång som kopplades till förslagen om vinstförbud i välfärdssektorn. Debatten om vinster i välfärden hade en negativ effekt på viljan att starta företag inom hälsa, vård och omsorg. Uppmärksamheten på negativa branschnyheter är naturligtvis stor bland personer som överväger att starta företag.

Det finns stor potential bland nyanlända och utrikes födda att starta företag i Sverige. Många av de som kommer till Sverige har egna erfarenheter av nyföretagande. Nyföretagarcentrums statistik, se diagram 4, visar att andelen entreprenörer är dubbelt så stor bland utlandsfödda och nyanlända som bland dem som är födda i Sverige.

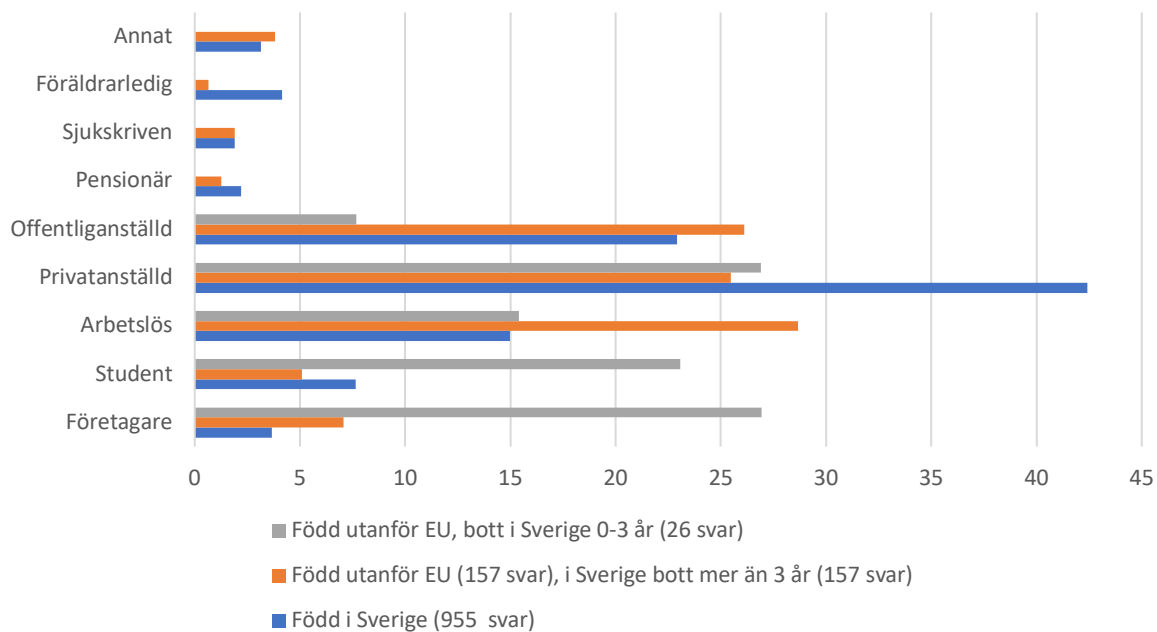
---

<sup>12</sup> Joyce, Patrick. Sverige kan lära om integration från sina grannar i Ekonomisk Debatt nr 2 2019 sid 52.

<sup>13</sup> Nyföretagarcentrum Översiktsrapport 20190101-20190516.



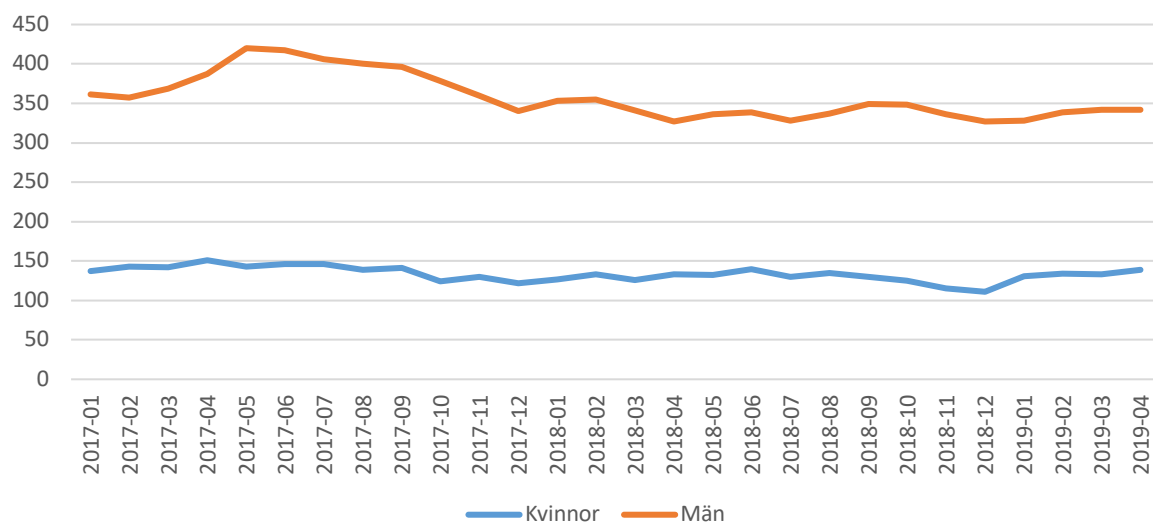
**Diagram 4 – Huvudsaklig sysselsättning innan start av företag, andel i procent.**



*Källa: Nyföretagarcentrum Nöjd KundIndex 2018.*

Trots samhällsvinsterna med nyföretagande blir Arbetsförmedlingen allt sämre på att fånga upp nya företagare. Som vi konstaterade så har Arbetsförmedlingens Starta eget-utbildning haft minskat antal deltagare de senaste åren. Stödet till start av egen verksamhet de så kallade starta eget bidraget har fallit med ungefär 15 procent under 2017–2019.

**Diagram 5 – Utomeuropeiskt födda med starta eget bidrag 201701 - 201904.**



*Källa: Arbetsförmedlingens månadsstatistik 201905.*

I diagram 5 framgår att antalet utomeuropeiskt födda som får starta eget bidrag legat konstant sedan 2017. Med tanke på den ökande andelen utrikes födda i Sverige och den lägre sysselsättningsgraden borde det rimligen varit en större uppgång i nyföretagandet bland utrikes födda. Det är ingen framgång att antalet personer födda utanför Europa som har haft starta eget bidrag legat stabilt sedan 2017.

Almega föreslår att reformeringen av Arbetsförmedlingen leder till att fristående utförare får i uppdrag att få fler nyanlända med bakgrund som företagare att också starta företag i Sverige.



## Vilka yrken skapar jobb åt nyanlända och utrikes födda?

En av de stora utmaningarna för det svenska samhället är svårigheten för utrikes födda att få sitt första arbete. I den här rapporten presenterar Almega en ny studie över vilka yrken som är vanligast bland de boende i särskilt utsatta områden där 75 procent av de boende är födda utomlands. Studien bygger på ny specialbeställd statistik från SCB och visar att det i första hand är privata företag i servicesektorn som skapar arbeten åt de boende i områdena.

## Vi är Almega

Almega är Sveriges ledande organisation för tjänsteföretag och vår verksamhet finns i hela landet. Vi förhandlar om cirka 160 olika kollektivavtal varje avtalsperiod och hjälper tjänsteföretagare att skapa ett bra förhållande mellan arbetsgivare och anställda.

Almega hjälper till med alla personalfrågor, från anställning till uppsägning. Duktiga förhandlare och experter ger personlig och professionell rådgivning i förhandlingar, arbetsrätt, kollektivavtal, lönebildning, arbetsmiljö, jämställdhet, diskriminering, försäkringar och offentlig upphandling.

Vi driver också tillsammans med fackliga organisationer ett gemensamt arbete för att förbättra våra framtida kollektivavtal. Samtidigt jobbar vi hårt med att påverka beslutsfattare i allt från skattelagstiftning till företagets långsiktiga behov av kompetensförsörjning och upphandlingsfrågor.

Bli medlem – ett medlemskap du tjänar på.

Telefon: +4687626900

[www.almega.se](http://www.almega.se)

**ALMEGA**



*Almegas fem förslag  
för att ännu fler  
nyanlända och utrikes  
födda ska få jobb.*